



МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 октября 2018 г.

№ 1470

г. Мурманск

**Об обращении Мурманской областной Думы
к Председателю Правительства Российской Федерации Д.А. Медведеву,
Председателю Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации
В.И. Матвиенко, Председателю Государственной Думы Федерального Собрания
Российской Федерации В.В. Володину о внесении в Трудовой кодекс Российской
Федерации правовых норм, устанавливающих соотношение минимальных ставок
(окладов), минимальной заработной платы, минимального размера оплаты труда,
а также порядок начисления районного коэффициента и процентной надбавки
к заработной плате работников организаций, расположенных в районах
Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**

Мурманская областная Дума **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

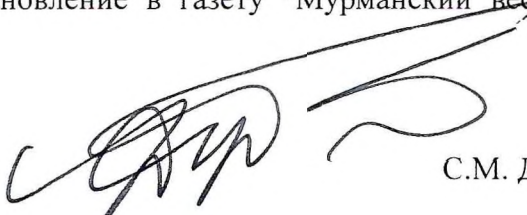
1. Принять обращение Мурманской областной Думы к Председателю Правительства Российской Федерации Д.А. Медведеву, Председателю Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации В.И. Матвиенко, Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.В. Володину о внесении в Трудовой кодекс Российской Федерации правовых норм, устанавливающих соотношение минимальных ставок (окладов), минимальной заработной платы, минимального размера оплаты труда, а также порядок начисления районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (прилагается).

2. Направить настоящее постановление Председателю Правительства Российской Федерации Д.А. Медведеву, Председателю Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации В.И. Матвиенко, Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.В. Володину.

3. Обратиться к членам Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации Т.А. Кусайко, И.К. Чернышенко, Председателю Межпарламентского объединения "Парламентская Ассоциация Северо-Запада России" А.А. Котову, депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации А.Б. Веллеру, А.В. Ляшенко с просьбой поддержать данное обращение Мурманской областной Думы.

4. Направить настоящее постановление в газету "Мурманский вестник" для опубликования.

Председатель
Мурманской областной Думы



С.М. ДУБОВОЙ

ОБРАЩЕНИЕ

Мурманской областной Думы

**к Председателю Правительства Российской Федерации Д.А. Медведеву,
Председателю Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации
В.И. Матвиенко, Председателю Государственной Думы Федерального Собрания
Российской Федерации В.В. Володину о внесении в Трудовой кодекс Российской
Федерации правовых норм, устанавливающих соотношение минимальных ставок
(окладов), минимальной заработной платы, минимального размера оплаты труда,
а также порядок начисления районного коэффициента и процентной надбавки
к заработной плате работников организаций, расположенных в районах
Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**

Установление величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации относится к основным государственным гарантиям по оплате труда работников.

До 1 сентября 2007 года в статье 129 Трудового кодекса Российской Федерации минимальная заработная плата и минимальный размер оплаты труда были равнозначными понятиями и определялись как устанавливаемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда. В величину минимального размера оплаты труда не включались доплаты и надбавки, премии и другие поощрительные выплаты, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в особых климатических условиях, иные компенсационные и социальные выплаты.

Кроме того, в статье 133 Трудового кодекса Российской Федерации было закреплено, что размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников не могут быть ниже минимального размера оплаты труда.

Однако Федеральным законом от 24.04.2007 № 54-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О минимальном размере оплаты труда" и другие законодательные акты Российской Федерации" вышеназванные нормы были исключены. Указанные изменения дали возможность на практике устанавливать минимальную заработную плату с учетом доплат, надбавок, поощрительных выплат в размере минимального размера оплаты труда, что фактически уравнило оплату труда работников, выполняющих работы разной квалификации, в разных условиях труда, различные по сложности и качеству, в разных природно-климатических условиях.

Необходимо отметить, что основным назначением минимального размера оплаты труда в системе действующего правового регулирования является обеспечение месячного дохода работника, отработавшего норму рабочего времени, на уровне, достаточном для удовлетворения основных жизненных потребностей. Трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше минимального размера оплаты труда при условии, что размер их месячной заработной платы,

включающий в себя доплаты, надбавки, поощрительные выплаты, будет не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также при условии, что минимальная заработная плата в субъекте Российской Федерации будет не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В соответствии со статьями 315–317 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. № 38-П взаимосвязанные положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации признаны не противоречащими Конституции Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу они не предполагают включения в состав минимального размера оплаты труда районных коэффициентов и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями. Однако в судебной практике не всегда учитываются положения вышеуказанного постановления Конституционного Суда.

Таким образом, в целях совершенствования законодательства в сфере оплаты труда предлагаем внести в Трудовой кодекс Российской Федерации ранее действующие нормы:

устанавливающие, что размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), базовых окладов (базовых должностных окладов) не могут быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

предусматривающие, что в величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты;

устанавливающие, что районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, подлежат начислению на заработную плату с учетом стимулирующих и иных компенсационных выплат.