

# **ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНЫ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ "О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ" И "О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ"**

### Статья 1

Внести в Закон Мурманской области от 13.10.2005 № 660-01-ЗМО "О государственной гражданской службе Мурманской области" (с последующими изменениями) следующие изменения:

1. В статье 46:

- 1) в абзаце втором пункта 6 слово "рабочий" заменить словом "служебный";
- 2) пункт 8 признать утратившим силу;
- 3) дополнить пунктами 9.1–9.3 следующего содержания:

"9.1. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

9.2. В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной в соответствии с пунктом 6 настоящей статьи, в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

9.3. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией."

2. Пункт 2 статьи 54 изложить в следующей редакции:

"2. В стаж гражданской службы для установления гражданским служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную гражданскую службу помимо периодов замещения должностей, указанных в пункте 1 настоящей статьи, включаются (засчитываются) в соответствии с порядком исчисления стажа гражданской

службы, установленным Президентом Российской Федерации, иные периоды замещения должностей, перечень которых утверждается Президентом Российской Федерации."

## Статья 2

Внести в Закон Мурманской области от 29.06.2007 № 860-01-ЗМО "О муниципальной службе в Мурманской области" (с последующими изменениями) следующие изменения:

1. В пунктах 1 и 2 статьи 9 исключить слова "(государственной службы)".

2. Пункты 1 и 2 статьи 25 изложить в следующей редакции:

"1. В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы включаются периоды замещения:

- 1) должностей муниципальной службы;
- 2) муниципальных должностей;
- 3) государственных должностей Российской Федерации и государственных должностей субъектов Российской Федерации;
- 4) должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;
- 5) иных должностей в соответствии с федеральными законами.

2. В стаж муниципальной службы для определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, предоставляемого муниципальным служащим, и установления им других гарантий, предусмотренных федеральными законами, законами Мурманской области и уставами муниципальных образований, помимо периодов замещения должностей, указанных в пункте 1 настоящей статьи, включаются (засчитываются) также периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы в соответствии с частью 2 статьи 54 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

3. В подпунктах 1-3 пункта 1 приложения 3 исключить слова "(государственной службы)".

## Статья 3

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

2. Для гражданских служащих, имеющих на день вступления в силу настоящего Закона неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, сохраняется право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.

Губернатор  
Мурманской области

М.В. КОВТУН

**Пояснительная записка  
к проекту закона Мурманской области «О внесении изменений в законы Мурманской  
области «О государственной гражданской службе Мурманской области» и  
«О муниципальной службе в Мурманской области»**

Проект закона Мурманской области «О внесении изменений в законы Мурманской области «О государственной гражданской службе Мурманской области» и «О муниципальной службе в Мурманской области» разработан в целях приведения законодательства Мурманской области в соответствие с федеральными законами от 29.12.2015 № 395-ФЗ «О внесении изменений в статью 54 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и статьи 9 и 25 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» и от 30.12.2015 № 418-ФЗ «О внесении изменений в статью 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Законопроектом предлагается определить минимальную продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, в количестве 28 календарных дней.

Кроме того, законопроектом устанавливается, что часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.

Также законопроектом вносятся изменения в статью 54 Закона Мурманской области «О государственной гражданской службе Мурманской области» и статью 25 Закона Мурманской области «О муниципальной службе в Мурманской области» в части исчисления продолжительности стажа государственной гражданской службы и муниципальной службы.

Принятие закона Мурманской области «О внесении изменений в законы Мурманской области «О государственной гражданской службе Мурманской области» и «О муниципальной службе в Мурманской области» не повлечет дополнительных расходов средств областного бюджета, а также принятия, изменения, признания утратившими силу законов и иных нормативных правовых актов Мурманской области.