

# **ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ "О СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ИНВАЛИДОВ В МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ"**

### Статья 1

Внести в Закон Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО "О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области" (с последующими изменениями) следующие изменения:

1. Пункт 1 статьи 8 дополнить абзацами следующего содержания:

"Квота для приема на работу инвалидов – количество рабочих мест в размере, установленном в соответствии с настоящей статьей, которое работодатель обязан создать и (или) выделить для трудоустройства инвалидов, определяемом с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

При расчете количества рабочих мест, подлежащих выделению (созданию) в счет квоты для приема на работу инвалидов, полученное значение количества рабочих мест округляется в соответствии с математическими правилами округления до целого значения."

2. В статье 9:

1) пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

"В счет квоты для приема на работу инвалидов не выделяются рабочие места, условия труда на которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с законодательством Российской Федерации.";

2) дополнить пунктом 2.2 следующего содержания:

"2.2. Обязанности по квотированию рабочих мест считаются выполненными с момента выделения (создания) рабочих мест (в том числе специальных) и приема на них инвалидов работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и (или) размещения им производственного заказа или заказа на выполнение работы, предоставление услуги в соответствии с абзацами третьим и четвертым пункта 4 настоящей статьи.

Квота считается выполненной, если на все созданные и (или) выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды либо, в случае сохранения таких мест (части мест) вакантными, отсутствуют факты отказов инвалидам в приеме на работу на данные вакантные рабочие места по причинам, не связанным с квалификационными требованиями и (или) с деловыми качествами инвалида как работника, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

Трудоустроенными считаются инвалиды, оформившие трудовые отношения с работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации."

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор  
Мурманской области**

**М.В. Ковтун**